



ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2565

โครงการสัมมนาอาจารย์รุ่นใหม่ (อายุงานตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 – ปัจจุบัน)
วันที่ 5 – 6 สิงหาคม 2565 ณ Grand Centre Point Pattaya บางละมุง พัทยา

หัวข้อที่นำเสนอ:

- การแต่งตั้งฯ โดยวิธีปกติ
- การแต่งตั้งฯ โดยวิธีพิเศษ
- แบบฟอร์มเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- สถิติผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

Step by Step

Step by Step

Step by Step

Step by Step

Step by Step

Step by Step

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ” และ “วิธีพิเศษ”

ประเด็นที่เกี่ยวข้อง

ผศ. รศ. และ ศ.



5 เกณฑ์ระยะเวลา/ การขอกำหนด

ตำแหน่ง



4

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

3

ผลงานทางวิชาการ



2

การประเมินผลการสอน



1

บททั่วไป



“แบบฟอร์มเอกสาร”

1. แบบคำขอ วจ.01
2. แบบรับรองจริยธรรมฯ วจ.03
3. แบบสรุปเอกสารผลการสอน วจ.04
4. แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วม วจ.05
5. แบบขอทราบชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ วจ.07

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ ประจำให้

ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
1 บททั่วไป	- มหาวิทยาลัยมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น - ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเคยได้รับแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำในสถาบัน อุดมศึกษาอื่นหรือเป็นอาจารย์พิเศษในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมาก่อน อาจนำเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อาจารย์ประจำหรืออาจารย์พิเศษดังกล่าวมานับเป็นระยะเวลาในการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ - ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง มีการประเมินผลการสอน และมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด และต้องไม่กระทำการขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ * <u>สำหรับการขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ให้ยกเว้นไม่ต้องประเมินผลการสอน *</u> - ต้องระบุสาขาวิชาที่ตนเชี่ยวชาญและอนุสาขาวิชาที่ตนเชี่ยวชาญเฉพาะ (ถ้ามี) กำกับไว้ในแบบคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้วย (แบบ วจ.01) - บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ส่วนงานอาจขอให้มีการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้ - การดำเนินการทุกขั้นตอนในการแต่งตั้ง หรือ ถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ให้กระทำโดยลับ		

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
② การประเมินผลการสอน	- ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิตหรือ 45 ชั่วโมงสอนในระบบทวิภาค - ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ภาคการศึกษา และต้องมีระดับคุณภาพ “<u>ความชำนาญในการสอน</u>” - หากมีภาระงานสอนคนเดียวเต็มวิชา 3 หน่วยกิตในระบบทวิภาค ให้เสนอเอกสารทั้งรายวิชาไม่น้อยกว่าหนึ่งรายวิชา * สำหรับกรณีอื่นๆ ให้เสนอเอกสารในรายวิชาการต่างๆ เฉพาะในส่วนที่ตนสอน ซึ่งรวมกันแล้วต้องเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยกิต หรือ 45 ชั่วโมงสอน * ควรนำผลการประเมินที่ปรากฏในระบบการประเมินผลการสอนของมหาวิทยาลัยมาพิจารณาประกอบ	เหมือน ผศ. แต่ต้องมีระดับคุณภาพ “ <u>ความชำนาญพิเศษในการสอน</u> ”	<u>ไม่ต้อง</u> ประเมินผลการสอน

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
③ ผลงานทางวิชาการ	ผลงานทางวิชาการแบ่งเป็น 3 ประเภท ได้แก่ (1) กลุ่มงานวิจัย (2) กลุ่มตำรา หนังสือ และบทความทางวิชาการ (3) กลุ่มผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น 3.1 ผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม 3.2 ผลงานวิชาการเพื่ออุตสาหกรรม 3.3 ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้ 3.4 ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ 3.5 กรณีศึกษา (Case Study) 3.6 งานแปล 3.7 พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน 3.8 ผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3.9 ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ และศิลปะทุกสาขา 3.10 สิทธิบัตร 3.11 ซอฟต์แวร์		

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์

ศาสตราจารย์

③ ผลงานทาง วิชาการ (ต่อ)

ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้นั้น ต้องไม่มีลักษณะ
อย่างหนึ่งอย่างใดต่อไปนี้

- (1) เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ
- (2) เป็นงานเดียวกันหรือเป็นงานที่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้คนั้นมาแล้ว
- (3) เป็นผลงานที่ผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ

การนำผลงานทางวิชาการที่ทำขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเป็นผลงานวิชาการตามข้อบังคับนี้ จะกระทำมิได้ เว้นแต่ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้แสดงหลักฐานว่าได้ทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อ จากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดเจน ซึ่งต้องระบุไว้อย่างชัดเจน ในกรณี เช่นนี้ ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยที่เพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ผลงานทางวิชาการทุกรายการต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในประกาศคณะvolu ยาวจารย์ พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มาจากหลากหลายสถาบัน

ผลงานทางวิชาการ มีระดับคุณภาพดังนี้

- (1) ระดับ B
- (2) ระดับ A
- (3) ระดับ A+

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์

ศาสตราจารย์

4 การมีส่วนร่วม ในผลงานทาง วิชาการ

การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องมีส่วนร่วมในลักษณะดังต่อไปนี้

(1) กรณีผลงานวิจัย ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ

(2) กรณีผลงานทางวิชาการกลุ่มอื่นที่มีใช้ผลงานวิจัย ผู้ขอจะต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญาในเรื่องนั้น

การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานวิชาการ ต้องมีการลงนามโดย

- ผู้ขอ
- ผู้ประพันธ์อันดับแรก
- ผู้ประพันธ์บรรณกิจ

การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานแต่ละเรื่อง เมื่อได้ลงนามแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้ หากตรวจสอบพบ

ภายหลังว่าผู้ขอระบุการมีส่วนร่วมไม่ตรงกับความเป็นจริง จะถือว่าการกระทำของผู้นั้นเข้าข่ายผิดจริยธรรม ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีงานวิจัยที่เผยแพร่อันเป็นผลมาจากวิทยานิพนธ์ของนิสิตที่ผู้ขอทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ขอต้องเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลงานวิจัยนั้น

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
๕ เกณฑ์ระยะเวลา	(1) 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (2) 4 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า (3) 1 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน	<u>ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาแล้วครบ 2 ปี</u>	<u>ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี</u>

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
๕ การขอกำหนดตำแหน่ง ผศ. ,รศ. , ศ. (ต่อ)	ผลงานทางวิชาการต้องมี <u>คุณภาพระดับ B</u> และมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (1) ผลงานวิจัย จำนวน 2 เรื่อง (2) ผลงานวิจัย จำนวน 1 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน 1 รายการ (3) งานวิจัย 1 เรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม โดยงานวิจัย (1) – (3) อย่างน้อย 1 เรื่อง <u>ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author)</u>	เสนอผลงานทางวิชาการได้ 3 วิธี <u>วิธีที่ 1</u> เสนอผลงานทางวิชาการ ซึ่งมี <u>คุณภาพระดับ B</u> และมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง (1) งานวิจัย 2 เรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม (2) งานวิจัยจำนวน 1 เรื่อง ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นจำนวนหนึ่ง รายการ <u>และ</u>ตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม โดยผลงานวิจัยตาม (1) – (2) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน <u>ฐานข้อมูลระดับนานาชาติหรือระดับชาติ</u> ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และอย่างน้อย 1 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) <u>และ</u> ตำราหรือหนังสืออย่างน้อย 1 เล่ม ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก	เสนอผลงานทางวิชาการได้ 3 วิธี <u>วิธีที่ 1</u> เสนอผลงานทางวิชาการ ซึ่งมี <u>คุณภาพระดับ A</u> และมีปริมาณอย่างน้อย ตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง (1) งานวิจัย จำนวน 5 เรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม <u>งานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม</u>ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (2) ผลงานวิจัย อย่างน้อย 1 เรื่อง ร่วมกับผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันแล้วจำนวน 5 เรื่อง และตำราหรือหนังสือจำนวน 1 เล่ม <u>งานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม</u>ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด <u>และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตาม</u>ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
๕ การขอกำหนดตำแหน่ง ผศ. ,รศ. , ศ. (ต่อ)	วิธีที่ 2 เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (1) ผลงานวิจัย จำนวน 3 เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A จำนวน 2 เรื่อง และ มีคุณภาพระดับ B จำนวน 1 เรื่อง (2) ผลงานวิจัย ซึ่งมีคุณภาพระดับ A จำนวน 2 เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จำนวน 1 รายการ ซึ่งมีคุณภาพระดับ B (3) ตำราหรือหนังสือจำนวน 3 เล่ม ซึ่งมีคุณภาพระดับ A จำนวน 2 เล่ม และมีคุณภาพระดับ B จำนวน 1 เล่ม โดยที่ผลงานวิจัยตาม (1) – (2) ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติหรือระดับชาติ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด และจำนวน 2 เรื่องมีคุณภาพระดับ A	วิธีที่ 2 เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (1) ผลงานวิจัยจำนวน 5 เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพระดับ A+ จำนวน 2 เรื่อง และ มีคุณภาพระดับระดับ A จำนวน 3 เรื่อง <u>งานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตาม</u>ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด (2) ผลงานวิจัยอย่างน้อยจำนวน 1 เรื่อง ร่วมกับผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น รวมกันแล้วจำนวน 5 เรื่อง โดยที่ผลงานทางวิชาการมีคุณภาพระดับ A+ จำนวน 2 เรื่อง และ มีคุณภาพระดับ A จำนวน 3 เรื่อง	

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์

รองศาสตราจารย์

ศาสตราจารย์

๖ การขอกำหนด ตำแหน่ง ผศ. ,รศ. , ศ. (ต่อ)

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็น
ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้
ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)
และผลงานทางวิชาการตามข้อ (3) ตำราหรือ
หนังสือที่มีคุณภาพระดับ A 2 เล่ม ผู้ขอ
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็น
ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author)

*ผลงานทางวิชาการทุกประเภทตาม (วิธีที่ 1)
– (วิธีที่ 2) ต้องเป็นผลงานที่เผยแพร่หลังจาก
ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับการ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
และต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่
สภามหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมแสดง
หลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมิน
คุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน
สาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
(peer reviewer) ที่มาจากหลายหลายสถาบัน

งานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ใน
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล
ระดับนานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด และผลงานทางวิชาการใน
ลักษณะอื่นต้องได้รับการเผยแพร่
ในระดับนานาชาติตามที่สภา
มหาวิทยาลัยกำหนด

(3) ผลงานวิจัยจำนวน 10 เรื่อง มีคุณภาพ
ระดับ A ต้องได้รับการเผยแพร่ใน
วารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับ
นานาชาติตามที่สภามหาวิทยาลัย
กำหนด

โดยที่ผลงานตาม (1) – (2) จำนวน 2 เรื่อง
ที่มีคุณภาพระดับ A+ และจำนวนหนึ่งเรื่องที่มี
คุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทาง
วิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือ
ผู้ประพันธ์บรรณกิจ

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
๖ การขอกำหนด ตำแหน่ง ผศ. ,รศ. , ศ. (ต่อ)		*ทั้งนี้ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจใช้ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไม่เกิน 5 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวนไม่เกิน 1 ใน 3 ของผลงานที่เสนอ โดยผลการตัดสินจะต้องมีผลงานใหม่หลังจากที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจำนวนอย่างน้อย 2 เรื่อง *ในกรณีที่ผู้ขอเสนอผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งเป็นผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคมที่มีเนื้อหาสาระและรูปแบบที่เป็นเรื่องเดียวกัน แต่ดำเนินการคนละพื้นที่ หากเป็นการดำเนินการในลักษณะที่ขยายผลเชิงพื้นที่จากพื้นที่เดียวไปสู่หลายพื้นที่ให้ครอบคลุมกว้างขึ้น โดยมีตัวแปรที่แตกต่างกันก่อให้เกิดกลไกใหม่ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบและมีการพัฒนาต่อยอด ซึ่งต้องไม่ซ้ำงานเดียวกันและซ้ำซ้อนกัน ผู้ขออาจสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดย ฉบับ	สำหรับผลงานตาม (3) จำนวน 6 เรื่องที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรกหรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีปกติ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
⑥ การขอกำหนดตำแหน่ง ผศ. ,รศ. , ศ. (ต่อ)	วิธีที่ 3 เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (1) ผลงานวิจัยจำนวน 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Q1 และ Q2 ของ Scopus หลังที่ได้รับการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยอย่างน้อย 5 เรื่อง ผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding author) และ (2) ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย 500 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ (3) มีค่า Life-time h-index (Scopus) ไม่น้อยกว่า 8 และ (4) เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 5 โครงการ (life-time)	วิธีที่ 3 เสนอผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อยตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้ (1) งานวิจัยอย่างน้อย 10 เรื่อง ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารที่อยู่ในฐานข้อมูล Q1 และ Q2 ของ Scopus หลังที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยผู้ขอต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) และ (2) ผลงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) อย่างน้อย 1,000 รายการ โดยไม่นับงานวิจัยที่อ้างอิงตนเอง และ (3) มีค่า life-time h-index (Scopus) <u>ไม่น้อยกว่า 18</u> และ (4) <u>เป็นหัวหน้าโครงการวิจัย</u> (principal investigator) ที่ได้รับทุนภายนอกมหาวิทยาลัย อย่างน้อย 10 โครงการ (life-time)	

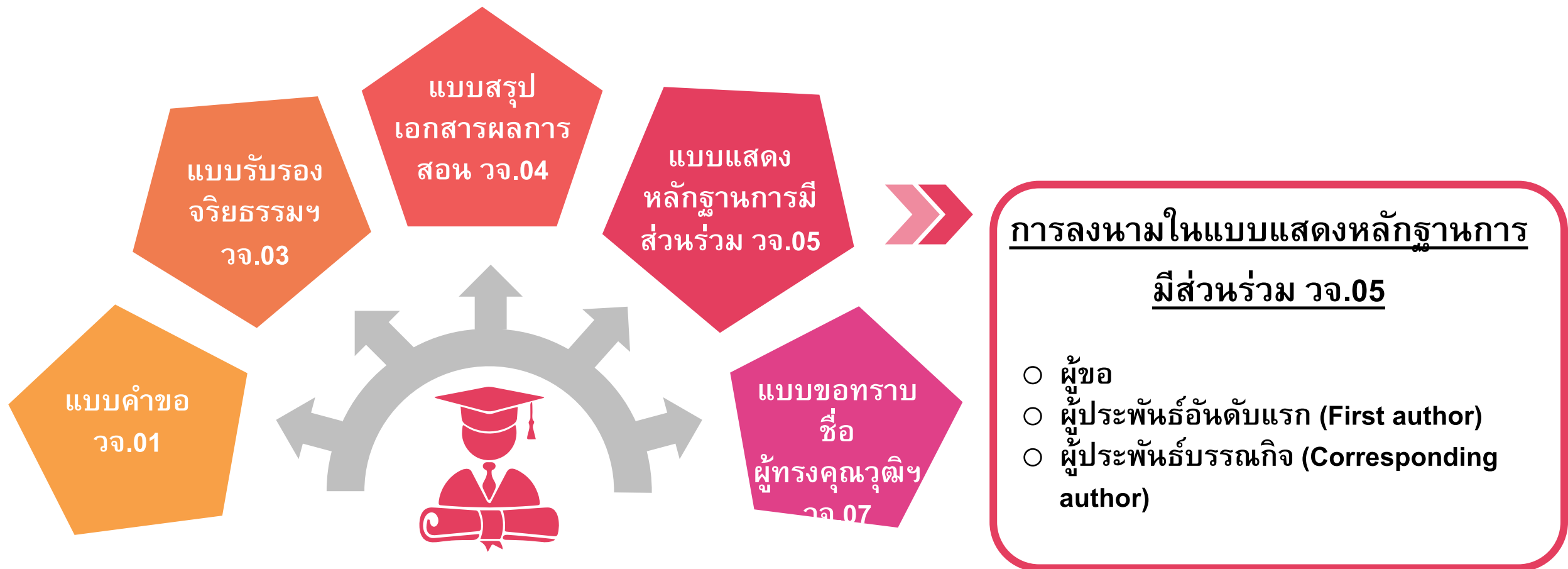
เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดย “วิธีพิเศษ”

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
❶ การขอโดยวิธีพิเศษ (ในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	คุณภาพอยู่ในระดับตั้งแต่ ระดับ B ขึ้นไป ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และ อย่างน้อย 1 เรื่องต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A ด้วยคะแนนเสียงข้างมากขึ้นไป	กระทำได้ในกรณี ดังนี้ (1) การขอกำหนดตำแหน่งโดยผู้ซึ่งมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด (2) การขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเชี่ยวชาญแตกต่างจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิมในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ *ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 โดยผลการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และผลงานต้องอยู่ในระดับ A	กระทำได้ในกรณี ดังนี้ (1) การขอกำหนดตำแหน่งโดยผู้ซึ่งมิได้ดำรงรองศาสตราจารย์ หรือมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด (2) การขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเชี่ยวชาญแตกต่างจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิมในตำแหน่งรองศาสตราจารย์ *ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ 1 โดยผลการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ และผลงานต้องอยู่ในระดับ A+

เกณฑ์ คุณสมบัติ และแบบฟอร์มเอกสารการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เกณฑ์ / คุณสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์
การพิจารณา กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ	- การขอกำหนดตำแหน่ง ผศ. / รศ. / ศ. บุคคลผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ<u>ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องและผ่านการประเมินผลการสอน</u> - ในกรณีผู้ขอเสนอผลงานวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคม <u>ให้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอ ทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้ไม่เกิน 2 คน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อนดำเนินการแต่งตั้ง</u>		

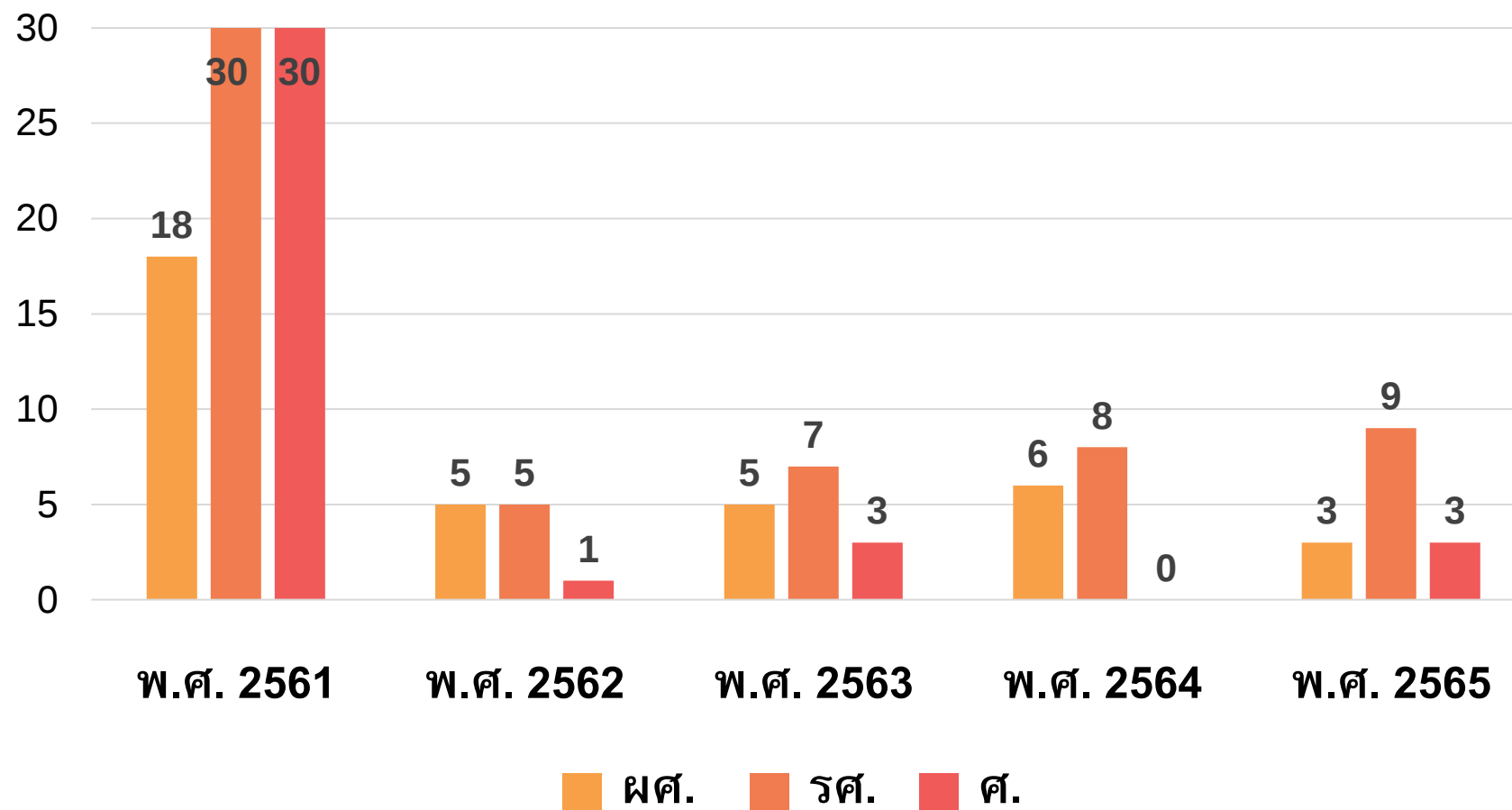
แบบฟอร์มเอกสารที่เกี่ยวข้อง และการลงนาม การขอแต่งตั้ง อาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ



ทั้งการขอแต่งตั้งฯ ผศ. รศ. และ ศ.
“กรอกในระบบ EPM”

* เมื่อลงนามแล้วจะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

สถิติจำนวนผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในปี พ.ศ. 2561 - 2565





Q & A

