



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน ภารกิจบริหารทรัพยากรมนุษย์ โทรศัพท์ 86318

ที่ บพม. 127/2568

วันที่ 2 พฤษภาคม 2568

เรื่อง ขอเชิญเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2568

เรียน คณบดี รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา ผู้อำนวยการฝ่าย/สำนัก

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568
 2. แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568

ด้วย คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดให้มีการให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ “ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรผู้ประกอบคุณงามความดี สร้างชื่อเสียงเกียรติยศให้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยแบ่งออกเป็นรางวัลต่าง ๆ รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

ในการนี้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ดังนี้

1. พิจารณาส่งชื่อบุคลากรที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลในด้านต่างๆ ตามรายละเอียดในประกาศฯ หรือ
2. จัดทำรายละเอียดประวัติ และผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ครบถ้วนตามแบบเสนอชื่อฯ (เลือกรางวัลในด้านที่ประสงค์เสนอชื่อฯ) ดังสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 จำนวน 1 ชุด ส่งมายัง ภารกิจบริหารทรัพยากรมนุษย์ พร้อมส่งไฟล์ Word มาทาง e-mail : hr@eng.chula.ac.th ภายใน 14 พฤษภาคม 2568 เพื่อรวบรวมเสนอคณะกรรมการดำเนินการฯ ได้พิจารณาต่อไป หากพ้นกำหนด คณะวิศวกรรมศาสตร์ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณา (สามารถ Download แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ประจำปี 2568 ได้ที่ www.hr.eng.chula.ac.th เลือกกิจกรรม/โครงการ เลือกรางวัลศักดิ์อินทานิยม เลือกแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติฯ พ.ศ.2568 ที่ต้องการ)

ทั้งนี้ หากประสงค์จะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อได้ที่ คุณบุศรา เสือพอน (86318) และ น.ส.กัลยาภรณ์ นาทอง (87781)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

Handwritten signature

(รองศาสตราจารย์ ดร.นภดนัย อาชาวาคม)

รองคณบดี



ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์
“ศักดิ์อินทาเนีย” พ.ศ.2568

เนื่องในโอกาสครบวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 มิถุนายนของทุกปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงมีพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ “ศักดิ์อินทาเนีย” ให้แก่บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความสามารถ ประทับคุณงามความดีเป็นแบบอย่างที่น่ายกย่องในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อคณะวิศวกรรมศาสตร์ และประเทศชาติต่อไป

คณะวิศวกรรมศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของบุคลากรประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นอย่างยิ่ง จึงได้กำหนดจัดให้มีการดำเนินการรางวัลดังกล่าว โดยได้กำหนดรายละเอียดและแนวทางประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. รางวัลต่างๆ ที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก (Core Value) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

1.1 รางวัลการกระตุ้นสร้างนวัตกรรม (N : Nudge Innovation) ประกอบด้วย

1.1.1 ด้านวิจัย

- นักวิจัยรุ่นใหม่ (บุคลากรสายวิชาการ)
- นักวิจัยทั่วไป (บุคลากรสายวิชาการ)

1.1.2 ด้านนวัตกรรม (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

1.2 รางวัลการก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes) ประกอบด้วย

1.2.1 ด้านการเรียนการสอน

- อาจารย์รุ่นใหม่ (บุคลากรสายวิชาการ)
- อาจารย์ทั่วไป (บุคลากรสายวิชาการ)

1.2.2 ด้านกิจการนิสิต

- อาจารย์ด้านกิจการนิสิต (บุคลากรสายวิชาการ)

1.2.3 ด้านการพัฒนาตนเอง (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

1.3 รางวัลการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)

1.3.1 ด้านการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

1.3.2 ด้าน Sustainability (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

1.3.3 ด้าน Young alumni (ศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)

2. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับรางวัล

2.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันกำหนดการคัดเลือก โดยไม่จำกัดสถานภาพ

ยกเว้น รางวัลด้าน Young Alumni ต้องเป็นศิษย์เก่าของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการของคณะฯ มีการสร้างผลกระทบกับสังคมในวงกว้าง สร้างชื่อเสียงและได้รับการยอมรับเป็นที่ประจักษ์

2.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลทั่วไปได้

2.3 ไม่เป็นผู้เกษียณอายุ (60 ปี) ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2568

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

ผู้สมควรได้รับรางวัลนอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 2 แล้ว จะต้องมีความรู้เฉพาะในแต่ละด้าน ดังแสดงในเอกสารแนบท้ายประกาศ

4. ประเภทการพิจารณา

4.1 บุคลากรสายวิชาการ

4.2 บุคลากรสายปฏิบัติการ

4.3 ศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5. เกณฑ์การพิจารณา

สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล แยกตามรายละเอียดรางวัล ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

6. การเสนอชื่อและการพิจารณา

6.1 การเสนอชื่อ

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะไม่สามารถเข้ารับการพิจารณาได้มากกว่า 1 รางวัล และในการเสนอชื่อจะต้องใช้แบบเสนอชื่อรางวัล “ศักดิ์อินทาทนีย์” พ.ศ.2568 เท่านั้น โดยเสนอมายังภารกิจบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

6.2 การพิจารณา

คณะวิศวกรรมศาสตร์จะแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล นอกจากนี้คณะกรรมการฯ อาจสอบถามผู้เกี่ยวข้องเพิ่มเติม หรือจากการยอมรับของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์

การพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ถือเป็นขั้นสูงสุด และนำเสนอให้คณบดีเป็นผู้ลงนามประกาศผลการพิจารณา

7. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับโลรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติฯ “ศักดิ์อินทาทนีย์” พ.ศ.2568

8. กำหนดวัน เวลา และสถานที่มอบรางวัล

8.1 คณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ.2568 จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาทนีย์” พ.ศ.2568 ให้แล้วเสร็จก่อนวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์

8.2 พิธีมอบรางวัลฯ จะจัดขึ้นในวันคล้ายวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา วัฒนสุโกประสิทธิ์)

คณบดี

เอกสารแนบท้ายประกาศ

คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

1. รางวัลการกระตุ้นสร้างนวัตกรรม (N : Nudge Innovation) ประกอบด้วย

1.1 ด้านวิจัย

นักวิจัยรุ่นใหม่ / นักวิจัยทั่วไป (บุคลากรสายวิชาการ)

- 1.1.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ / มีอายุตั้งแต่ 40 ปี ขึ้นไป (นับถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568)
- 1.1.2 มีการผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา
- 1.1.3 เป็นผู้ที่ถูกศรัทธาให้การวิจัยในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องอย่างต่อเนื่องและมีผลงานวิจัยดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
- 1.1.4 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น
- 1.1.5 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย หรือในระดับชาติ (เช่น รางวัลนักวิจัยรุ่นเยาว์ กองทุนรัชดาภิเษกสมโภช รางวัลนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ มูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ รางวัลนักวิจัยดีเด่นรุ่นใหม่ สกว.) หรือในระดับนานาชาติ

1.2 ด้านนวัตกรรม

บุคลากรสายวิชาการ

- 1.2.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568
- 1.2.2 ปริมาณเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นในประเทศไทยหรือโดยคนไทย (Technology content)
- 1.2.3 ระดับของการพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Readiness Level) อยู่ในระดับ concept formulation, lab demonstration, engineering prototype หรือ full operation
- 1.2.4 ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมของเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นหรือศักยภาพที่จะทำให้เกิดขึ้น (Impact)
- 1.2.5 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น
- 1.2.6 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ (เช่น รางวัลนักวิจัยรุ่นเยาว์ กองทุนรัชดาภิเษกสมโภช รางวัลนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ มูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ รางวัลนักวิจัยดีเด่นรุ่นใหม่ สกว.) หรือระดับนานาชาติ

บุคลากรสายปฏิบัติการ

- 1.2.7 มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในงานวิจัยนวัตกรรมเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่อง ในรูปแบบของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ เอกสารการประชุมทางวิชาการหรือผลงานด้านการออกแบบ การประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรหรือเผยแพร่ในงานนิทรรศการระดับชาติ หรือนานาชาติ

- 1.2.8 เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่ม และความเพียรพยายามโดยเป็นผู้ประดิษฐ์หรือเป็นผู้ร่วมประดิษฐ์ ซึ่งคิดค้นเอง เป็นของใหม่ หรือปรับปรุงให้ดีขึ้น ทรัพยากรที่ใช้ในการประดิษฐ์คิดค้นส่วนใหญ่เป็นทรัพยากรที่มีในประเทศไทย เป็นผลงานที่มีคุณค่าทางวิชาการ เป็นผลงานที่มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือนำไปใช้ประโยชน์ในทางอื่นได้ เป็นสิ่งที่ได้พิสูจน์หรือประจักษ์ชัดอย่างเป็นรูปธรรมแล้วว่าเป็นประโยชน์แก่เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศไทย
- 1.2.9 มีการผลิตผลงานหรือสนับสนุนงานวิจัยนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา
- 1.2.10 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยท่านอื่น
- 1.2.11 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

2. รางวัลด้านการก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes)

2.1 ด้านการเรียนการสอน

สำหรับ อาจารย์รุ่นใหม่ / อาจารย์ทั่วไป (บุคลากรสายวิชาการ)

- 2.1.1 ต้องปฏิบัติงานมาแล้ว 3-5 ปี / ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป
- 2.1.2 มีผลการสอนต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.1.3 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้
- 2.1.4 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป
- 2.1.5 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ วิชาชีพ และ/หรือได้ผลิตผลงานการค้นคว้าใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการและนำมาใช้ในการเรียนการสอน หรือสามารถประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ในวงกว้างมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานิสิตด้านสติปัญญา ทักษะวิชาชีพ การให้บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.2 ด้านกิจการนิสิต

อาจารย์ด้านกิจการนิสิต (บุคลากรสายวิชาการ)

- 2.2.1 มีผลงานเด่นชัดเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการพัฒนานิสิต ด้านคุณธรรม สังคม ทักษะวิชาชีพ สติปัญญา หรือวิชาการ
- 2.2.2 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตนให้กับงานกิจการนิสิตในการดูแลให้คำปรึกษา เป็นที่ยอมรับของนิสิต
- 2.2.3 เป็นผู้ทำงานเกี่ยวกับการพัฒนานิสิตในระดับภาค/คณะ หรือเป็นผู้แทนจากภาควิชาในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการงานกิจการนิสิตในระดับคณะอย่างสม่ำเสมอ
- 2.2.4 เป็นผู้ที่ได้ทุ่มเทอุทิศตนเพื่อช่วยเหลืองานด้านกิจการนิสิตอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี เป็นผู้ que คิดริเริ่มหรือมีส่วนผลักดันให้เกิดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพของนิสิต

2.3 ด้านการพัฒนาตนเอง (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

- 2.3.1 มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์
- 2.3.2 มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเป้าหมายที่ถูกต้อง มีกระบวนการนำไปสู่เป้าหมาย และมีผลงานการพัฒนาตนเองเชิงประจักษ์
- 2.3.3 เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในด้านการพัฒนาตนเอง เช่น การประหยัดทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัว และความสะดวกในการให้บริการ

3. รางวัลด้านการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)

3.1 ด้านการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)

(บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

- 3.1.1 มีความกระตือรือร้นในการวิเคราะห์และริเริ่มหาแนวทางการแก้ไขปัญหาในการทำงาน ติดตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในบริบทที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อนำมาวิเคราะห์ คาดการณ์ผลกระทบ และเตรียมแผนงานรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น
- 3.1.2 มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายโดยทันที และฝ่าฟันอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนดไว้ รวมถึงมีความรับผิดชอบในหน้าที่การงานของตนเอง ไม่บกพร่อง
- 3.1.3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ในการปรับปรุงหรือพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร
- 3.1.4 มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร
- 3.1.5 เป็นผู้อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความจริงใจ เข้าร่วมกิจกรรมของคณะฯ ในทุกโอกาส และเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในองค์กร

3.2 ด้าน Sustainability (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

- 3.2.1 มีการจัดการจัดการทรัพยากรอย่างชาญฉลาดโดยคำนึงถึงอนาคตผ่านการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศให้ยั่งยืนถึงคนรุ่นต่อไปได้
- 3.2.2 มีความเท่าเทียมและเป็นธรรมทางด้านสังคม พร้อมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรมและสิทธิมนุษยชน
- 3.2.3 การพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจการเงินควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม และการลดความเหลื่อมล้ำ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ

3.3 ด้าน Young Alumni

สำหรับ ศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- 3.3.1 มีส่วนร่วมในการดำเนินการของคณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม
 - 3.3.2 มีการสร้างผลกระทบกับสังคมในวงกว้าง
 - 3.3.3 สร้างชื่อเสียงและได้รับการยอมรับเป็นที่ประจักษ์
-



แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์

“ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568

“รางวัลด้านการกระตุ้นสร้างนวัตกรรม (N : Nudge Innovation)”

ด้านวิจัย / ด้านนวัตกรรม

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องหน้ากลุ่มที่ต้องการเสนอชื่อ

☐ ด้านวิจัย (บุคลากรสายวิชาการ)

☐ นักวิจัยรุ่นใหม่ (มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์)

☐ นักวิจัยทั่วไป (มีอายุตั้งแต่ 40 ปี ขึ้นไป)

☐ ด้านนวัตกรรม

☐ บุคลากรสายวิชาการ

☐ บุคลากรสายปฏิบัติการ

☐ มีเอกสารแนบจำนวน.....ชิ้น เพื่อใช้ประกอบแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

โดยหากมีรูปภาพกิจกรรมประกอบ จะทำให้การพิจารณาชัดเจนขึ้น

1. ประวัติส่วนตัวของผู้สมควรได้รับรางวัล

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 สังกัด.....โทรศัพท์ (มือถือ)

1.3 E-mail

1.4 ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี).....

2. ข้อมูลเฉพาะสำหรับผู้ได้รับการเสนอชื่อ

2.1 ด้านวิจัย

นักวิจัยรุ่นใหม่ (บุคลากรสายวิชาการ)

2.1.1 การผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด (โปรดระบุข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี)

.....

.....

.....

.....

.....

2.1.2 การอุทิศตนให้กับการวิจัยอย่างต่อเนื่องและมีผลงานวิจัยดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ โดย
ผลงานวิจัยมีรายละเอียดตามคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัลในข้อ 1.1.3
ของเอกสารแนบท้าย ประกาศ หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัล “ศักดิ์อินทานิยม”
พ.ศ. 2568 (อธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

.....

2.2 ด้านนวัตกรรม (บุคลากรสายวิชาการ)

2.2.1 ปริมาณเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นในประเทศไทยหรือโดยคนไทย (Technology content)
และระดับของการพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Readiness Level) อยู่ในระดับ
concept formulation, lab demonstration, engineering prototype หรือ
full operation (อธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

2.2.2 ผลกระทบเชิงเศรษฐศาสตร์และสังคมของเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นหรือศักยภาพ
ที่จะทำให้เกิดขึ้น (Impact) (อธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

2.3 ด้านนวัตกรรม (บุคลากรสายปฏิบัติการ)

2.3.1 มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในงานวิจัยนวัตกรรมเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่อง ในรูปแบบ
ของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ เอกสาร
การประชุมทางวิชาการหรือผลงานด้านการออกแบบ การประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรม
ที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรหรือเผยแพร่ในงานนิทรรศการระดับชาติหรือ
นานาชาติ (อธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

2.3.2 อธิบายถึงแนวความคิด ความใหม่หรือความแตกต่างของงานวิจัยนวัตกรรมหรือ
สิ่งประดิษฐ์ว่าแตกต่างจากของที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างไร

- 2.3.3 อธิบายถึงการนำงานวิจัยนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้นขึ้นไปประยุกต์ใช้ในทางวิชาการหรือภาคอุตสาหกรรมซึ่งเป็นรูปธรรม ว่ามีประโยชน์แก่เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง ของประเทศชาติ อย่างไร (อธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

- 2.3.4 การผลิตผลงานหรือสนับสนุนงานวิจัยนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา (อธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน)

3. รางวัล/การยกย่องอื่นๆ (ระบุชื่อรางวัล หน่วยงานที่ให้ และ ปี พ.ศ. ที่ได้รับ)

4. สรุปผลงานวิจัยเพื่อขอรับรางวัล โดยระบุหน้าที่ ความรับผิดชอบ หรือการมีส่วนร่วมในผลงานนั้นๆ (เฉพาะผลงานที่ปฏิบัติงานที่คณะวิศวกรรมศาสตร์ และกรุณาแนบสำเนาผลงาน ตัวอย่างผลงาน หรือเอกสารประกอบการพิจารณา)

5. จริยธรรม จรรยาบรรณ และการปฏิบัติตนที่สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น

.....

.....

.....

.....

ลงนามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาเนย์” รางวัลการกระตุ้นสร้างนวัตกรรม (N : Nudge Innovation) ด้านวิจัย / ด้านนวัตกรรม พ.ศ.2568

.....

.....

.....

.....

ลงนามผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์

“ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568

“รางวัลการก้าวนำการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes)”

ด้านการเรียนการสอน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องหน้ากลุ่มที่ต้องการเสนอชื่อ

- ☐ อาจารย์รุ่นใหม่ (ต้องปฏิบัติงานมาแล้ว 3-5 ปี)
☐ อาจารย์ทั่วไป (ต้องปฏิบัติงานมาแล้วตั้งแต่ 5 ปี ขึ้นไป)

☐ มีเอกสารแนบจำนวน.....ชิ้น เพื่อใช้ประกอบแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

1. ประวัติส่วนตัวของผู้สมควรได้รับรางวัล

- 1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....
1.2 สังกัด.....โทรศัพท์ (มือถือ).....
1.3 E-mail
1.4 ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี).....

2. ภาระงาน/ผลงานทางวิชาการ

- 2.1 ภาระงานสอน (โปรดระบุรายละเอียดเกี่ยวกับรายวิชา รหัสและชื่อ โดยแยกเป็นระดับปริญญา
บัณฑิต และบัณฑิตศึกษา) ที่รับผิดชอบตลอดปีการศึกษา 2567
2.2 นิสิตในที่ปรึกษา (จำแนกเป็นระดับ ปริญญาตรี ปริญญาโทและเอก มีจำนวนกี่คน และสำเร็จแล้ว
กี่คน) ในปีการศึกษา 2567
2.3 อื่นๆ (ถ้ามี)

3. ผลงานทางวิชาการ (โปรดระบุข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี)

3.1 ผลงานทางการศึกษา เช่น ตำรา/หนังสือ สื่อการสอน เป็นต้น

3.2 อื่นๆ (ถ้ามี)

4. คำชี้แจงเพื่อแสดงถึงความดีเด่นในเรื่องต่าง ๆ ในรอบ 3 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

4.1 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้

.....

.....

.....

4.2 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาวิธีจัดการเรียนการสอนให้เกิด
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป

.....

.....

.....

4.3 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ วิชาชีพ และ/หรือได้ผลิตผลงานการ
ค้นคว้าใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการและนำมาใช้ในการเรียน การสอน
หรือสามารถประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้าง

.....

.....

.....

4.4 มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการพัฒนานิสิตด้านสติปัญญา วิชาการ และทักษะวิชาชีพ การให้บริการ
ทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

.....

.....

.....

5. รางวัล/การยกย่องอื่นๆ (ระบุชื่อรางวัล หน่วยงานที่ให้ และ ปี พ.ศ. ที่ได้รับ)

.....
.....
.....

ลงนามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” รางวัลการก้าวนำการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes) ด้านการเรียนรู้การสอน พ.ศ.2568

.....
.....
.....
.....

ลงนามผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์

“ศักดิ์อินทาเนีย” พ.ศ.2568

“รางวัลการก้าวนำการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes)”

ด้านกิจการนิสิต

☐ มีเอกสารแนบจำนวน.....ชิ้น เพื่อใช้ประกอบแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

1. ประวัติส่วนตัวของผู้สมควรได้รับรางวัล

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 สังกัด.....โทรศัพท์ (มือถือ)

1.3 E-mail

1.4 ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี).....

2. ลักษณะงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนานิสิตในระดับภาควิชา/คณะ หรือเป็นผู้แทนจากภาควิชาในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการนิสิตในระดับคณะอย่างสม่ำเสมอ (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

3. ความรับผิดชอบและอุทิศตนให้กับงานกิจการนิสิตในการดูแลให้คำปรึกษา เป็นที่ยอมรับของนิสิต (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

4. ผลงานเด่นชัดเกี่ยวกับการพัฒนานิสิต (โปรดระบุข้อมูลพร้อมเอกสาร/รูปภาพประกอบ)

4.1 ด้านคุณธรรม

4.2 ด้านสังคม

4.3 ด้านทักษะวิชาชีพ

4.4 ด้านสติปัญญาหรือวิชาการ

5. ทุ่มเหตุุทิศตนเพื่อช่วยเหลืองานด้านกิจการนิสิตอย่างต่อเนื่อง และมีความคิดริเริ่มหรือมีส่วนผลักดันให้เกิดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพของนิสิต (โปรดอธิบายรายละเอียด โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี)

.....

.....

.....

.....

ลงนามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิย์” รางวัลการก้าวนำการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes) ด้านกิจการนิสิต พ.ศ.2568

.....

.....

.....

.....

ลงนามผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์

“ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568

“รางวัลการก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes)”

ด้านการพัฒนาตนเอง

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องหน้ากลุ่มที่ต้องการเสนอชื่อ

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ
☐ บุคลากรสายปฏิบัติการ

☐ มีเอกสารแนบจำนวน.....ชิ้น เพื่อใช้ประกอบแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

โดยหากมีรูปภาพกิจกรรมประกอบ จะทำให้การพิจารณาชัดเจนขึ้น

1. ประวัติส่วนตัวของผู้สมควรได้รับรางวัล

- 1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....
1.2 สังกัด.....โทรศัพท์ (มือถือ)
1.3 E-mail
1.4 ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี).....

2. ลักษณะหน้าที่การทำงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

.....
.....
.....

3. วิธีหรือกระบวนการในการพัฒนาตนเอง (โปรดระบุ เรื่อง/หัวข้อที่พัฒนา พร้อมแสดงให้เห็นการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองอย่างชัดเจน)

4. แรงจูงใจที่ทำให้มุ่งมั่นจะพัฒนาตนเอง

5. ตัวอย่างพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความมุ่งมั่นเป็นตัวอย่างที่ดีในการพัฒนาตนเอง

6. รางวัล/การยกย่องอื่นๆ (ระบุชื่อรางวัล หน่วยงานที่ให้ และ ปี พ.ศ. ที่ได้รับ)

7. ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา (ถ้ามี)

ลงนามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยา” รางวัลด้านการก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes) ด้านการพัฒนาตนเอง พ.ศ.2568

.....

.....

.....

.....

ลงนามผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์

“ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568

“รางวัลการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)”

ด้านการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องหน้ากลุ่มที่ต้องการเสนอชื่อ

☐ บุคลากรสายวิชาการ

☐ บุคลากรสายปฏิบัติการ

☐ มีเอกสารแนบจำนวน.....ชิ้น เพื่อใช้ประกอบแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม”

โดยหากมีรูปภาพกิจกรรมประกอบ จะทำให้การพิจารณาชัดเจนขึ้น

1. ประวัติส่วนตัวของผู้สมควรได้รับรางวัล

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 สังกัด.....โทรศัพท์ (มือถือ)

1.3 E-mail

1.4 ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี).....

2. ลักษณะงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

สำหรับบุคลากรสายวิชาการ

3. มีความรู้ความสามารถในศาสตร์/มีความคิดริเริ่มโครงการ/ผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับแก่บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

[illegible]

4. รางวัล/การยกย่องอื่นๆ (ระบุชื่อรางวัล หน่วยงานที่ให้ และ ปี พ.ศ. ที่ได้รับ)

.....

.....

.....

.....

.....

สำหรับบุคลากรสายปฏิบัติการ

5. มีโครงการ/ผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และยอมรับต่อบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

[illegible]

6. รางวัล/การยกย่องอื่นๆ (ระบุชื่อรางวัล หน่วยงานที่ให้ และ ปี พ.ศ. ที่ได้รับ)

.....

.....

.....

.....

.....

ลงนามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิยม” รางวัลการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together) ด้านการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน พ.ศ.2568

.....

.....

.....

.....

ลงนามผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์

“ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568

“รางวัลการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)”

ด้าน Sustainability

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องหน้ากลุ่มที่ต้องการเสนอชื่อ

- ☐ บุคลากรสายวิชาการ
☐ บุคลากรสายปฏิบัติการ

- ☐ มีเอกสารแนบจำนวน.....ชิ้น เพื่อใช้ประกอบแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล
โดยหากมีรูปภาพกิจกรรมประกอบ จะทำให้การพิจารณาชัดเจนขึ้น

1. ประวัติส่วนตัวของผู้สมควรได้รับรางวัล

- 1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....
1.2 สังกัด.....โทรศัพท์ (มือถือ)
1.3 E-mail
1.4 ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี).....

2. ลักษณะหน้าที่การงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

.....
.....
.....
.....

3. มีการจัดการทรัพยากรอย่างชาญฉลาดโดยคำนึงถึงอนาคตผ่านการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อรักษาสমูลของระบบนิเวศให้ยั่งยืน ถึงคนรุ่นต่อไปได้ (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

4. มีความเท่าเทียมและเป็นธรรมทางด้านสังคม พร้อมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เคารพความ หลากหลายทางวัฒนธรรมและสิทธิมนุษยชน (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

5. มีการพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจการเงินควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม และการลด ความเหลื่อมล้ำ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ (อธิบายรายละเอียดให้เห็น ชัดเจน)

6. รางวัล/การยกย่องอื่นๆ (ระบุชื่อรางวัล หน่วยงานที่ให้ และ ปี พ.ศ. ที่ได้รับ)

ลงนามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทานิย์” รางวัลการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)” ด้าน Sustainability พ.ศ.2568

ลงนามผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



แบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์

“ศักดิ์อินทานิยม” พ.ศ.2568

“รางวัลการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)”

ด้าน Young Alumni

☐ มีเอกสารแนบจำนวน.....ชิ้น เพื่อใช้ประกอบแบบเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล

โดยหากมีรูปภาพกิจกรรมประกอบ จะทำให้การพิจารณาชัดเจนขึ้น

1. ประวัติส่วนตัวของผู้สมควรได้รับรางวัล

1.1 ชื่อ.....นามสกุล.....

1.2 สังกัด.....โทรศัพท์ (มือถือ)

1.3 E-mail

1.4 ตำแหน่งบริหาร (ถ้ามี).....

2. มีส่วนร่วมในการดำเนินการของคณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

3. มีสร้างผลกระทบที่ดีกับสังคมในวงกว้าง (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

4. สร้างชื่อเสียงและได้รับการยอมรับเป็นที่ประจักษ์ (อธิบายรายละเอียดให้เห็นชัดเจน)

5. รางวัล/การยกย่องอื่นๆ (ระบุชื่อรางวัล หน่วยงานที่ให้ และ ปี พ.ศ. ที่ได้รับ)

.....
.....
.....
.....
.....

ลงนามผู้ได้รับการเสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของ (นาย/นาง/นางสาว).....

ที่ได้รับการเสนอชื่อให้ได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาเนีย” รางวัลการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together) ด้าน Young Alumni พ.ศ.2568

.....
.....
.....
.....

ลงนามผู้เสนอชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....