



ประกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์
“ศักดิ์อินทาเนีย” พ.ศ.2568

เนื่องในโอกาสครบรอบวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในวันที่ 1 มิถุนายนของทุกปี คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงมีพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ “ศักดิ์อินทาเนีย” ให้แก่บุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความสามารถ ประกอบคุณงามความดีเป็นแบบอย่างที่น่ายกย่องในการประพฤติปฏิบัติตน และสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อคณะวิศวกรรมศาสตร์ และประเทศชาติต่อไป

คณะวิศวกรรมศาสตร์โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้เล็งเห็นถึงคุณค่าและความสำคัญของบุคลากรประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นอย่างยิ่ง จึงได้กำหนดจัดให้มีการดำเนินการรางวัลดังกล่าว โดยได้กำหนดรายละเอียดและแนวทางประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. รางวัลต่างๆ ที่สอดคล้องกับค่านิยมหลัก (Core Value) ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ดังนี้

1.1 รางวัลการกระตุ้นสร้างนวัตกรรม (N : Nudge Innovation) ประกอบด้วย

1.1.1 ด้านวิจัย

- นักวิจัยรุ่นใหม่ (บุคลากรสายวิชาการ)
- นักวิจัยทั่วไป (บุคลากรสายวิชาการ)

1.1.2 ด้านนวัตกรรม (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

1.2 รางวัลการก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes) ประกอบด้วย

1.2.1 ด้านการเรียนการสอน

- อาจารย์รุ่นใหม่ (บุคลากรสายวิชาการ)
- อาจารย์ทั่วไป (บุคลากรสายวิชาการ)

1.2.2 ด้านกิจการนิสิต

- อาจารย์ด้านกิจการนิสิต (บุคลากรสายวิชาการ)

1.2.3 ด้านการพัฒนาตนเอง (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

1.3 รางวัลการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)

1.3.1 ด้านการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

1.3.2 ด้าน Sustainability (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

1.3.3 ด้าน Young alumni (ศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย)

2. คุณสมบัติของผู้สมควรได้รับรางวัล

2.1 เป็นผู้ปฏิบัติงานในคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันกำหนดการคัดเลือก โดยไม่จำกัดสถานภาพ

ยกเว้น รางวัลด้าน Young Alumni ต้องเป็นศิษย์เก่าของคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการของคณะฯ มีการสร้างผลกระทบกับสังคมในวงกว้าง สร้างชื่อเสียงและได้รับการยอมรับเป็นที่ประจักษ์

2.2 เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่บกพร่องในศีลธรรมอันดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลทั่วไปได้

2.3 ไม่เป็นผู้เกษียณอายุ (60 ปี) ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2568

3. คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

ผู้สมควรได้รับรางวัลนอกจากมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 2 แล้ว จะต้องมีความคุณสมบัติเฉพาะในแต่ละด้าน ดังแสดงในเอกสารแนบท้ายประกาศ

4. ประเภทการพิจารณา

4.1 บุคลากรสายวิชาการ

4.2 บุคลากรสายปฏิบัติการ

4.3 ศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5. เกณฑ์การพิจารณา

สอดคล้องกับคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล แยกตามรายละเอียดรางวัล ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

6. การเสนอชื่อและการพิจารณา

6.1 การเสนอชื่อ

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะไม่สามารถเข้ารับการพิจารณาได้มากกว่า 1 รางวัล และในการเสนอชื่อจะต้องใช้แบบเสนอชื่อรางวัล “ศักดิ์อินทาทนีย์” พ.ศ.2568 เท่านั้น โดยเสนอมายังภารกิจบริหารทรัพยากรมนุษย์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

6.2 การพิจารณา

คณะวิศวกรรมศาสตร์จะแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล นอกจากนี้คณะกรรมการฯ อาจสอบถามผู้เกี่ยวข้องเพิ่มเติม หรือจากการยอมรับของบุคลากรในคณะวิศวกรรมศาสตร์

การพิจารณาของคณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ถือเป็นขั้นสิ้นสุด และนำเสนอให้คณบดีเป็นผู้ลงนามประกาศผลการพิจารณา

7. รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับโล่รางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติฯ “ศักดิ์อินทาทนีย์” พ.ศ.2568

8. กำหนดวัน เวลา และสถานที่มอบรางวัล

8.1 คณะกรรมการดำเนินงานโครงการรางวัลเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ.2568 จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัล “ศักดิ์อินทาเนีย” พ.ศ.2568 ให้แล้วเสร็จก่อนวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์

8.2 พิธีมอบรางวัลฯ จะจัดขึ้นในวันคล้ายวันสถาปนาคณะวิศวกรรมศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ 2 พฤษภาคม พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา วัฒนสุโกประสิทธิ์)

คณบดี

เอกสารแนบท้ายประกาศ

คุณสมบัติเฉพาะของผู้สมควรได้รับรางวัล

1. รางวัลการกระตุ้นสร้างนวัตกรรม (N : Nudge Innovation) ประกอบด้วย

1.1 ด้านวิจัย

นักวิจัยรุ่นใหม่ / นักวิจัยทั่วไป (บุคลากรสายวิชาการ)

- 1.1.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ / มีอายุตั้งแต่ 40 ปี ขึ้นไป (นับถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568)
- 1.1.2 มีการผลิตผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา
- 1.1.3 เป็นผู้ที่ถูกศรัทธาให้กับการวิจัยในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องอย่างต่อเนื่องและมีผลงานวิจัยดีเด่นเป็นที่ประจักษ์
- 1.1.4 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น
- 1.1.5 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย หรือในระดับชาติ (เช่น รางวัลนักวิจัยรุ่นเยาว์ กองทุนรัชดาภิเษกสมโภช รางวัลนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ มูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ รางวัลนักวิจัยดีเด่นรุ่นใหม่ สกว.) หรือในระดับนานาชาติ

1.2 ด้านนวัตกรรม

บุคลากรสายวิชาการ

- 1.2.1 มีอายุไม่เกิน 40 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ 1 มิถุนายน 2568
- 1.2.2 ปริมาณเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นในประเทศไทยหรือโดยคนไทย (Technology content)
- 1.2.3 ระดับของการพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Readiness Level) อยู่ในระดับ concept formulation, lab demonstration, engineering prototype หรือ full operation
- 1.2.4 ผลกระทบเชิงเศรษฐกิจและสังคมของเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้นหรือศักยภาพที่จะทำให้เกิดขึ้น (Impact)
- 1.2.5 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี สมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยอื่น
- 1.2.6 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ (เช่น รางวัลนักวิจัยรุ่นเยาว์ กองทุนรัชดาภิเษกสมโภช รางวัลนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ มูลนิธิส่งเสริมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในพระบรมราชูปถัมภ์ รางวัลนักวิจัยดีเด่นรุ่นใหม่ สกว.) หรือระดับนานาชาติ

บุคลากรสายปฏิบัติการ

- 1.2.7 มีผลงานหรือมีส่วนร่วมในงานวิจัยนวัตกรรมเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่อง ในรูปแบบของผลงานตีพิมพ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ หรือนานาชาติ เอกสารการประชุมทางวิชาการหรือผลงานด้านการออกแบบ การประดิษฐ์คิดค้นนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตรหรือเผยแพร่ในงานนิทรรศการระดับชาติ หรือนานาชาติ

- 1.2.8 เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่ม และความเพียรพยายามโดยเป็นผู้ประดิษฐ์หรือเป็นผู้ร่วมประดิษฐ์ ซึ่งคิดค้นเอง เป็นของใหม่ หรือปรับปรุงให้ดีขึ้น ทรัพยากรที่ใช้ในการประดิษฐ์คิดค้นส่วนใหญ่เป็นทรัพยากรที่มีในประเทศไทย เป็นผลงานที่มีคุณค่าทางวิชาการ เป็นผลงานที่มีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่ผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม หรือนำไปใช้ประโยชน์ในทางอื่นได้ เป็นสิ่งที่ได้พิสูจน์หรือประจักษ์ชัดอย่างเป็นรูปธรรมแล้วว่าเป็นประโยชน์แก่เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศไทย
- 1.2.9 มีการผลิตผลงานหรือสนับสนุนงานวิจัยนวัตกรรมอย่างต่อเนื่องและพัฒนาอย่างเด่นชัด ภายในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา
- 1.2.10 เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ของนักวิจัย และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสมควรเป็นแบบอย่างกับนักวิจัยท่านอื่น
- 1.2.11 ไม่เป็นผู้เคยได้รับรางวัลในลักษณะเดียวกันในระดับคณะ ระดับมหาวิทยาลัย ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

2. รางวัลด้านการก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง (O : Overcome Changes)

2.1 ด้านการเรียนการสอน

สำหรับ อาจารย์รุ่นใหม่ / อาจารย์ทั่วไป (บุคลากรสายวิชาการ)

- 2.1.1 ต้องปฏิบัติงานมาแล้ว 3-5 ปี / ตั้งแต่ 5 ปีขึ้นไป
- 2.1.2 มีผลการสอนต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.1.3 มีความสามารถในการสอน ถ่ายทอดความรู้ เกื้อหนุนผู้เรียนให้เกิดผลลัพธ์การเรียนรู้
- 2.1.4 มีผลงานดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและพัฒนาวิธีการเรียนการสอนให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์แก่วงวิชาการและสังคมทั่วไป
- 2.1.5 มีความรู้ความสามารถในศาสตร์ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ วิชาชีพ และ/หรือได้ผลิตผลงานการค้นคว้าใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ที่สร้างความก้าวหน้าทางวิชาการและนำมาใช้ในการเรียนการสอน หรือสามารถประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์ต่อสังคม ในวงกว้างมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการเรียนการสอน การวิจัย การพัฒนานิสิตด้านสติปัญญา ทักษะวิชาชีพ การให้บริการทางวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

2.2 ด้านกิจการนิสิต

อาจารย์ด้านกิจการนิสิต (บุคลากรสายวิชาการ)

- 2.2.1 มีผลงานเด่นชัดเป็นรูปธรรมเกี่ยวกับการพัฒนานิสิต ด้านคุณธรรม สังคม ทักษะวิชาชีพ สติปัญญา หรือวิชาการ
- 2.2.2 มีความรับผิดชอบ และอุทิศตนให้กับงานกิจการนิสิตในการดูแลให้คำปรึกษา เป็นที่ยอมรับของนิสิต
- 2.2.3 เป็นผู้ทำงานเกี่ยวกับการพัฒนานิสิตในระดับภาควิชา/คณะ หรือเป็นผู้แทนจากภาควิชาในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานกิจการนิสิตในระดับคณะอย่างสม่ำเสมอ
- 2.2.4 เป็นผู้ที่ได้ทุ่มเทอุทิศตนเพื่อช่วยเหลืองานด้านกิจการนิสิตอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 3 ปี เป็นผู้ que คิดริเริ่มหรือมีส่วนผลักดันให้เกิดโครงการ/กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาศักยภาพของนิสิต

2.3 ด้านการพัฒนาตนเอง (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

- 2.3.1 มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์
- 2.3.2 มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยมีการกำหนดเป้าหมายที่ถูกต้อง มีกระบวนการนำไปสู่เป้าหมาย และมีผลงานการพัฒนาตนเองเชิงประจักษ์
- 2.3.3 เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคลากรอื่นในด้านการพัฒนาตนเอง เช่น การประหยัดทรัพยากร เพิ่มความคล่องตัว และความสะดวกในการให้บริการ

3. รางวัลด้านการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)

3.1 ด้านการพร้อมร่วมแรงสู่ความยั่งยืน (W : Work Together)

(บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

- 3.1.1 มีความกระตือรือร้นในการวิเคราะห์และริเริ่มหาแนวทางการแก้ไขปัญหาในการทำงาน ติดตามสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในบริบทที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ เพื่อนำมาวิเคราะห์ คาดการณ์ผลกระทบ และเตรียมแผนงานรองรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้น
- 3.1.2 มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการดำเนินงานที่ได้รับมอบหมายโดยทันที และฝ่าฟันอุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนดไว้ รวมถึงมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่การงานของตนเอง ไม่บกพร่อง
- 3.1.3 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ ในการปรับปรุงหรือพัฒนาการทำงานให้ดีขึ้น และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร
- 3.1.4 มีการเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตนเองให้มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับการดำเนินงานขององค์กร
- 3.1.5 เป็นผู้อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมด้วยความจริงใจ เข้าร่วมกิจกรรมของคณะฯ ในทุกโอกาส และเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับของบุคลากรในองค์กร

3.2 ด้าน Sustainability (บุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายปฏิบัติการ)

- 3.2.1 มีการจัดการจัดการทรัพยากรอย่างชาญฉลาดโดยคำนึงถึงอนาคตผ่านการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศให้ยั่งยืนถึงคนรุ่นต่อไปได้
- 3.2.2 มีความเท่าเทียมและเป็นธรรมทางด้านสังคม พร้อมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เคารพความหลากหลายทางวัฒนธรรมและสิทธิมนุษยชน
- 3.2.3 การพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจการเงินควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม และการลดความเหลื่อมล้ำ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ

3.3 ด้าน Young Alumni

สำหรับ ศิษย์เก่าคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- 3.3.1 มีส่วนร่วมในการดำเนินการของคณะวิศวกรรมศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรม
 - 3.3.2 มีการสร้างผลกระทบกับสังคมในวงกว้าง
 - 3.3.3 สร้างชื่อเสียงและได้รับการยอมรับเป็นที่ประจักษ์
-